

POZVÁNKA

na zasedání Výběrové komise (4/2019)

Datum konání: **12. 12. 2019**
Místo konání: **Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice 139**
Čas konání: **15:30 hodin**

Program:

1. Zahájení
2. Hodnocení projektů v rámci 3. výzvy OPZ – Prorodinná opatření
3. Hodnocení projektů v rámci 4. výzvy OPZ - Podpora sociálních služeb II
4. Hodnocení projektů v rámci 5. výzvy OPZ - Podpora zaměstnanosti II
5. Diskuze
6. Závěr

Ervín Haintz
vedoucí pracovník SCLLD



Zápis ze zasedání Výběrové komise

Zápis č. 4/2019 ze dne

12. 12. 2019 od 15.30 hodin v kanceláři MAS Sedlčansko, o.p.s.

Program:

1. Zahájení
2. Hodnocení projektů v rámci 3. výzvy OPZ - Prorodinná opatření
3. Hodnocení projektů v rámci 3. výzvy OPZ - Podpora sociálních služeb II
4. Hodnocení projektů v rámci 3. výzvy OPZ - Podpora zaměstnanosti II
5. Diskuze
6. Závěr

Přítomni:

Dle prezenční listiny byli přítomni 4 z 7 členů Výběrové komise.

Přítomni: Mgr. Blažena Suchopárová, Ing. Marie Červenková, Vendula Vrzalová, Mgr. Veronika Krůtová

Omluven: Bc. Zbyněk Růžička, Miroslav Šplíchal, Pavel Hadáček

Zájmové skupiny	Počet členů VK	Procentuální vyjádření
Obec – Veřejný sektor	0	0
Zemědělství a lesnictví	1	25 %
Ochrana přírody	1	25 %
Vzdělávání	1	25 %
Sport	0	0
Kultura a památky	1	25 %

1. Zahájení

Zahájení zasedání Výběrové komise (dále jen VK) zahájila pí Vendula Vrzalová. Přivítala přítomné a poté zkontrolovala, zda je VK usnášeníschopná. Dle prezenční listiny bylo přítomno 4 ze 7 členů s právem hlasovat. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepřekročily více než 49 % hlasovacích práv. VK byla tedy usnášeníschopná.

Zapisovatelem byl zvolen Ervín Haintz, MBA, ověřovatelem byla zvolena paní Vendula Vrzalová. Účastníci byli seznámeni s programem jednání a vyzváni k jeho doplnění. Žádný nový bod programu nebyl navržen. Členové VK tak jednomyslně odsouhlasili program jednání.

Členové VK prohlásili, že jsou seznámeni s Jednacím řádem VK a jsou seznámeni se způsobem hodnocení.

2. Hodnocení projektu č. 3 v rámci výzvy OPZ, Výzva MAS Sedlčansko - Prorodinná opatření, číslo výzvy B01/03 16 047/CLLD 16 01 099

Členové VK byli vyzváni k vyjádření své podjatosti k projektům ve výzvě OPZ. Nikdo z přítomných členů nebyl podjat, což potvrdili podpisem Etického kodexu a tím pádem se všichni stali členy hodnotící komise.

Členové Hodnotící komise provedli hodnocení jednoho přihlášeného projektu.

1. Příměstské tábory v Kamýku nad Vltavou

Uznáno 77,50 bodů s výhradou

Usnesení č. 4/2019 :

VK schvaluje výsledek hodnocení hodnotící komise Výzvy č. 3 dle Přílohy č. 5 tohoto zápisu.

PRO: 4 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

3. Hodnocení projektu č. 4 v rámci výzvy OPZ, Výzva MAS Sedlčansko - Podpora sociálních služeb II, číslo výzvy B00/03 16 047/CLLD 16 01 099

Členové VK byli vyzváni k vyjádření své podjatosti k projektům ve výzvě OPZ. Nikdo z přítomných členů nebyl podjat, což potvrdili podpisem Etického kodexu a tím pádem se všichni stali členy hodnotící komise.

Členové Hodnotící komise provedli hodnocení jednoho přihlášeného projektu.

1. Podpora domácí paliativní péče v ORP Sedlčany a okolí

Uznáno 80 bodů

Usnesení č. 5/2019 :

VK schvaluje výsledek hodnocení hodnotící komise Výzvy č. 4 dle Přílohy č. 8 tohoto zápisu.

PRO: 4 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

4. Hodnocení projektu č. 5 v rámci výzvy OPZ, Výzva MAS Sedlčansko - Podpora zaměstnanosti II, číslo výzvy A99/03 16 047/CLLD 16 01 099

Členové VK byli vyzváni k vyjádření své podjatosti k projektům ve výzvě OPZ. Nikdo z přítomných členů nebyl podjat, což potvrdili podpisem Etického kodexu a tím pádem se všichni stali členy hodnotící komise.

Členové Hodnotící komise provedli hodnocení jednoho přihlášeného projektu.

1. Návrat na trh práce - Sedlčansko II

Uznáno 82,50 bodů s výhradou

Usnesení č. 6/2019 :

VK schvaluje výsledek hodnocení hodnotící komise Výzvy č. 4 dle Přílohy č. 11 tohoto zápisu.

PRO: 4 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

5. Diskuze

Předmětem diskuze nebyl žádný bod.

6. Závěr

Na závěr pí Vrzalová poděkovala přítomným za pozornost a jednání bylo ukončeno v 17:00.

PŘÍLOHY:

1. Pozvánka
2. Prezenční listina
3. Etický kodex Výzva č. 3
4. Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení
5. Hodnotící tabulka věcného hodnocení
6. Etický kodex Výzva č. 4
7. Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení
8. Hodnotící tabulka věcného hodnocení
9. Etický kodex Výzva č. 5
10. Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení
11. Hodnotící tabulka věcného hodnocení

V Petrovicích, dne 12. 12. 2019

Zapisovatel, Vedoucí pracovník SCLLD



.....
Ervín Haintz, MBA

Předseda Výběrové komise (ověřovatel)



.....
Vendula Vrzalová

PREZENČNÍ LISTINA

Akce: Jednání Výběrové komise

Místo: Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice 139

Datum: 12. 12. 2019

Zájimové skupiny	Člen VK	Podpis
Veřejný sektor	Miroslav Šplíchal	
Sport	Bc. Zbyněk Růžička	
Sport	Pavel Hadáček	
Ochrana přírody	Mgr. Blažena Suchopárová	<i>Suchopárová</i>
Vzdělávání	Mgr. Veronika Krůtová	<i>Krůtá</i>
Zemědělství a lesnictví	Ing. Marie Červenková	<i>Červenková</i>
Kultura a památky	Vendula Vrzalová	<i>Vrzalová</i>



EVROPSKÁ UNIE

Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Prezenční listina z jednání výběrového orgánu pro výzvu MAS

Číslo výzvy MAS	B01/03_16_047/CLLD_16_01_099 - Prorodinná opatření
Datum jednání	12. 12. 2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice 139
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	28. 11. 2019
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	http://www.mas-sedlcansko.eu/zapisy/plenum-partneru/

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Sektor	Podpis
Miroslav Špíchal	Obec Milešov	Věřejný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	Soukromý sektor	
Pavel Hadaček	Fyzická osoba	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopárová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Blažena Suchopárová</i>
Mgr. Veronika Krůtová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Veronika Krůtová</i>
Ing. Marie Červenková	ZS Nalžovice a.s	Soukromý sektor	<i>Marie Červenková</i>
Vendula Vrzalová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Vendula Vrzalová</i>



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.



Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Týká se výzvy MAS: B01/03_16_047/CLLD_16_01_099 Prorodinná opatření.

V Petrovicích, dne 12.12.2019

Jméno a příjmení	Zájemová skupina	Podpis
Miroslav Špíchal	Veřejný sektor, obec	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor, TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor, sport	
Mgr. Blažena Suchopárová	Soukromý sektor, ochrana přírody	
Mgr. Veronika Krůtová	Soukromý sektor, vzdělávání	
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor, ZS Nažovice, a.s.	
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor, kultura a památky	



Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	B01/03_16_047/CLLD_16_01_099
Projekt č.	CZ.03.2.66/0.0/0/16_047/0015752
Název projektu	Tábory v Kamýku nad Vltavou
Název zadatele	Obec Kamýk nad Vltavou
Právní forma zadatele	Obec

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektů?	35	Dobré	26,25	Žadatel se zaměřuje na problém, který je potřeba řešit, a projekt je v souladu se strategií CLLD. Problém je popsáný potřebným způsobem, je zřejmé, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. CS je popsána potřebným způsobem, je uvedena její velikost, jsou popsány její potřeby, možnosti i omezení. Záměr CS o účast v projektu není jednoznačně doložen. Analýza lokality byla provedena jen povrchně a není jasně popsána, jak byl problém doposud řešen. Projekt má vazbu na lokalitu MAS a řeší potíže CS z dané lokality. Žadatel se vypořádá s třídíky projektu.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu Způsob ověření dosažení cíle projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění? Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	25 5	Dobré Dostatečné	18,75 2,50	Cíl projektu není definovaný měřitelným způsobem, zlepšení situace roditů je relevantní cíl, ale není popsán, jaký je cílový stav, kterého by mělo být dosaženo. Měřitelnost cíle bude zajištěna pouze prostřednictvím počtu podpořených osob, tedy naplněním indikátoru 60000, což považuji s ohledem na jinak kvalitně zpracovanou žádost za postačující. Z nastavení cíle je zřejmé, jaké změny by mělo být dosaženo a cíl je provázán s aktivitami. Aktivity jsou vhodné zvolené a jejich úspěšná realizace povede k požadované změně. Jak již bylo uvedeno výše, ověření dosažení cíle bude možné pouze kontrolou naplnění indikátorů. Dosažení kvalitativní změny nebude možné ověřit. S ohledem na zaměření projektu se jedná o postačující způsob ověření.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi dobré	15,00	Rozpočet je sestaven přehledně, hospodárně a všechny náklady jsou provázány s aktivitami. Žadatel zapojuje adekvátní počet pečujících osob a ceny i mzdy jsou obvyklé. Nákup vybavení je naplánován v adekvátním rozsahu, odpovídá zadání výzvy i rozsahu projektu a počtu podpořených osob, resp. dětí.

Efektivnost a hospodárnost		Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Indikátory jsou nastaveny správně a je zřejmé, jak žadatel k cílovým hodnotám dospěl. Hodnoty indikátorů odpovídají jak věcnému, tak časovému rozsahu projektu i výši rozpočtu. Za formální chybu, kterou ale bude potřeba před příslušným vydáním právního aktu opravit, považuji nesoulad popisu indikátoru 60000 s jeho cílovou hodnotou. V popisu žadatel uvádí 40 podpořených osob, ale napřít žádostí hovoří o 30 osobách. Popis indikátoru bude potřeba upravit na 30 osob.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Cílová skupina je popsána, je uvedeno, jakým způsobem bude v průběhu projektu zapojena, ale chybí upřesňující informace týkající se náboru CS a způsobu, jakým s ní bude komunikováno. Vazba CS na území MAS je prokázána. CS bude mít prospěch z projektu tzv. nepřímý; CS se aktivít přímo neúčastní, což je s ohledem na zaměření projektu logické. CS z tohoto důvodu nebude do realizace přímo zapojena a není tedy relevantní hodnotit adekvátnost jejího dalšího zapojení. Zvolené nástroje a aktivity mají potenciál vést k naplnění potřeb CS.	
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Klíčová aktivita je popsána v potřebném rozsahu, chybí pouze popis výstupu. Časová dotace táborů je nastavena vhodně, s ohledem na pořábý CS. Celková délka projektu je adekvátní, odpovídá výši rozpočtu i hodnotám indikátorů. RT je popsán, jsou uvedeny náplně práce, ale popis kvalifikačních požadavků kladebných na jeho členy je uveden jen velmi obecně. Opatření pro případ výpadku některé z pečujících osob není popsáno. V popisu KA chybí informace o výši předpokládaného příspěvku od rodičů.	

Závěrečný komentář (včetně případných podnětek realizace projektu)

Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení s výhradou. Hodnotící komise souhlasí a ztotožňuje se se stanoviskem nezávislého hodnotitele.

Bodový zisk	77,50
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpis příslušných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Mgr. Veronika Krůčková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Mgr. Blažena Suchopátrová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Marie Červenková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vendula Vizalová	Podpis:	Pro

Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Sedčiansko o.p.s.
číslo SCLLD	CLLD 16 01 099
Číslo výzvy MAS	B07/03_16_047/CLLD_16_01_099
Alokace výzvy MAS	1 000 000,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	12.12.2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedčiansko, Petrovice 139
Seznam účastníků	viz. Prezenční listina

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Číselné zpusoblie výdaje
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015752	Tábory v Kamýku nad Vltavou	Obec Kamýk nad Vltavou	obec	77,5	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	409 398,75

Přílohy:

- hodnoticí tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
- prezenční listina

Přítomní členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

Jméno a příjmení	Zájemová skupina	Podpis
Miroslav Šplichal	Věřejný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopátrová	Soukromý sektor	<i>Blažena Suchopátrová</i>
Mgr. Veronika Krůtová	Soukromý sektor	<i>Veronika Krůtová</i>
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor	<i>Marie Červenková</i>
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor	<i>Vendula Vrzalová</i>

Prezenční listina z jednání výběrového orgánu pro výzvu MAS

Číslo výzvy MAS	A99/03_16_047/CLLD_16_01_099 - Podpora zaměstnanosti II
Datum jednání	12. 12. 2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice 139
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	28. 11. 2019
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	http://www.mas-sedlcansko.eu/zapisy/plenum-partneru/

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Sektor	Podpis
Miroslav Špíchal	Obec Milešov	Veřejný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	Soukromý sektor	
Pavel Hadáček	Fyzická osoba	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopárová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Suchopárová</i>
Mgr. Veronika Krůtová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Krůt</i>
Ing. Marie Červenková	ZS Nalžovice a.s	Soukromý sektor	<i>Č</i>
Vendula Vrzalová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Vr</i>

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.



Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Týká se výzvy MAS: A99/03_16_047/CLLD_16_01_099 Podpora zaměstnanosti II

V Petrovicích, dne 12.12.2019

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Miroslav Špíchal	Veřejný sektor, obec	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor, TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor, sport	
Mgr. Blažena Suchopárová	Soukromý sektor, ochrana přírody	
Mgr. Veronika Krůtová	Soukromý sektor, vzdělávání	
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor, ZS Nalžovice, a.s.	
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor, kultura a památky	

Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Sedčánsko o.p.s.
číslo SCLLD	CLLD 16_01_099
Číslo výzvy MAS	A99/03_16_047/CLLD_16_01_099
Alokace výzvy MAS	2 000 000,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	12.12.2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedčánsko, Petrovice 139
Seznam účastníků	viz. Prezentční listina

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje
CZ.03.2.65/0.0/0.0/1/6_047/0015767	Návrat na trh práce - Sedčánsko II	Charita Starý Knih	Evidované církevní právnické osoby	82,5	Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení s výhradou	1 996 810,00

Přílohy:

- hodnotící tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
- prezentční listina

Přílohmi členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení:

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Miroslav Špichal	Vetčný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopárcová	Soukromý sektor	<i>Blažena Suchopárcová</i>
Mgr. Veronika Krůtlová	Soukromý sektor	<i>Veronika Krůtlová</i>
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor	<i>Marie Červenková</i>
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor	<i>Vendula Vrzalová</i>



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	A99/03_18_047/CLLD_16_01_099					
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.1/16_047/0015767					
Název projektu	Návrat na trh práce - Sedčansko II					
Název žadatele	Charita Slavý Knín					
Právní forma žadatele	Evidované církevní právnické osoby					
Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Žadatel správně definuje projektový cíl. Není sice popsán konečný stav, kterého by mělo být dosaženo, ale s ohledem na CS a jinak kvalitně zpracované další části projektu nepovažují tento nedostatek za významný. Měřitelnost je v první řadě navržena na počty podpořených osob a množství absolvovaných aktivit, nicméně žadatel plánuje i evaluační aktivitu zaměřenou na kvalitaivní měření změny. Změna, které by mělo být projektem dosaženo, je jednoznačně popsána. Zvolené aktivity jsou vhodné koncipované, odpovídají potřebám CS a je reálné, že jejich úspěšnou realizaci, za předpokladu, že se podarí CS namotivovat k účasti, bude dosaženo projektového cíle. Za nedostatek považují absenci výstupu u KA, takže nebude možné ověřit naplnění cíle na úrovni aktivit. S ohledem na nízkou nastavenou hodnotu indikátoru 60000 a absenci popisu výstupů není možné vyhodnotit, zda dosažená změna bude dostatečně významná.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Žadatel správně naplnění cíle je nastaven adekvátním způsobem. Žadatel plánuje realizovat dotazníkové šetření a evaluaci (ta není bližze popsána), což jsou pro ověření kvalitaivní změny odpovídající nástroje. Kvantitaivní změnu (počet absolvovaných aktivit) bude možné bez problémů ověřit.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Rozpočet je koncipovaný přehledným a hospodárným způsobem. Všechny položky jsou popsány, jsou stanovené počty jednotek i jednotkové ceny. Osobní náklady ovšem nejsou jednoznačně provázány s KA, resp. u KA není popsány rozsah zapojení experta a koordinátora zapojení CS a není tedy jasné, jak žadatel stanovil fond pracovní doby. Mzdy jsou nastaveny v obvyklé výši a rozsah zapojení je adekvátní, takže krácení nenavrhují. Ostatní položky jsou jednoznačně popsány a jsou pro realizaci projektu potřebné. Výše rozpočtu odpovídá jak věcnému, tak časovému rozsahu projektu.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	
Efektivnost a hospodárnost						



	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Indikátor 60000 je formálně správně nastavený, ale jeho výše neodpovídá výši rozpočtu a rozsahu zapojení RT. Žadatel započítává pouze osoby, které budou zaměstnané. Byť v ostatních KA není jednoznačně popsáno, jaká bude časová dotace dítčích činností (vzdělávání, individuální poradenství), tak je pravděpodobné, že nejen zaměstnané osoby dosáhnou nebagatelní podpory. Cílovou hodnotu navrhuji navýšit na 12 osob.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Cílové skupiny jsou kvalitně popsány. Zájem CS o účast v projektu je prokázáný pouze nepřímou. Proces práce s CS je popsáný dobře. Nabídka aktivit je motivující, ale žadatel nepopisuje, jak budou CS jednotlivými fázemi procházet. Zda budou například na účasnlky kladeny nějaké podmínky pro vstup do KA4, případně, jak budou osoby, kterým bude zaměstnání nabídnuté, vybrány. Vazba CS na území MAS je prokázána.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dostatečné	5,00	Žadatel popisuje klíčové aktivity dostatečně. Je zřejmá návaznost na rozpočet (byť ne zcela v kap. osobních nákladů) a u dítčích aktivit jsou částečně uvedeny časové dotace. Aktivity ovšem nemají stanovené výstupy a do hodnocení tohoto kritéria se promítají některé výše uvedené nedostatky (nejasný způsob postup CS aktivitami, nejasná vazba fondu pracovní doby RT na projektové aktivity). V KA3 by mělo být vzdělávání popsáno konkrétněji. Lze souhlasit se žadatelem, že výběr kurzů bude vycházet z aktuálních potřeb účastníků, nicméně rámcově je možné oblast vzdělávání stanovit. A to především s ohledem na lokální trh práce, který by měl žadatel znát. Vzdělávání je potřeba nastavit nejen s ohledem na možnost CS, ale také s ohledem na potřeby trhu práce. V KA4 by měl být doložen alespoň indikativní seznam potenciálních zaměstnavatelů. Dále zde chybí informace, zda žadatel disponuje povolením ke zprostředkování zaměstnání, a pokud nikoliv, jak bude tuto situaci řešit (v rozpočtu nejsou prostředky na případný nákup této služby). Realizaci (vím je popsán detailně, jsou jasné náplně práce jednotlivých členů i požadavky kladené na budoucí zaměstnavce.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Zádosť o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou. **Žadatel disponuje zkušenostmi s podporou dané CS. Hodnotící komise souhlasí a zotročňuje se se stanoviskem nezávislého hodnotitele.**

Bodový zisk	82,50
Výsledk věcného hodnocení	Zádosť o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou

Podpisy příslušných členů hodnotící komise:		Detaili hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protřdřtel se)	
Jméno a příjmení:	Mgr. Veronika Krůčková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Mgr. Blažena Suchopárová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Marie Červenková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Vendula Vizalová	Podpis:	Pro

Prezenční listina z jednání výběrového orgánu pro výzvu MAS

Číslo výzvy MAS	B00/03_16_047/CLLD_16_01_099 - Podpora sociálních služeb II
Datum jednání	12. 12. 2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice 139
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	28. 11. 2019
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	
http://www.mas-sedlcansko.eu/zapisy/plenum-partneru/	

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Sektor	Podpis
Miroslav Špíchal	Obec Milešov	Věřejný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	Soukromý sektor	
Pavel Hadáček	Fyzická osoba	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopárová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Suchopárová</i>
Mgr. Veronika Krůtová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Krůtová</i>
Ing. Marie Červenková	ZS Nalžovice a.s	Soukromý sektor	<i>Červenková</i>
Vendula Vrzalová	Fyzická osoba	Soukromý sektor	<i>Vrzalová</i>

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoliv výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.



Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Týká se výzvy MAS A99/03_16_047/CLLD_16_01_099, Podpora zaměstnanosti.

Mgr. Jan
Martínek

Digitálně
podepsal Mgr.
Jan Martínek
Datum:
2019.11.14
13:19:08 +01'00'



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.



Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Týká se výzvy MAS: B00/03_16_047/CLLD_16_01_099, Podpora sociálních služeb II

V Petrovicích, dne 12.12. 2019

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Miroslav Špíchal	Veřejný sektor, obec	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor, TJ Sokol Kamýk nad Vltavou	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor, sport	
Mgr. Blažena Suchopárová	Soukromý sektor, ochrana přírody	
Mgr. Veronika Krůtová	Soukromý sektor, vzdělávání	
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor, ZS Nažovice, a.s.	
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor, kultura a památky	









Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	B00/03_16_047/CLLD_16_01_099
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015739
Název projektu	Podpora domácí paliativní péče v ORP Sedlčany a okolí
Název žadatele	Diakonie Apoštolské církve
Právní forma žadatele	Evidované církevní právnické osoby

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel kvalitně vymezuje problém, který by měl být projektem řešen. Problém je poměrně detailně analyzován, je zřejmé, jaký dopad má na cílovou skupinu, a jsou popsány jeho příčiny. Projekt je správně zasazen do lokální situace a je popsáno, jak je problém v současnosti řešen a z jakého důvodu je potřeba předkládaný projekt realizovat.
						CS je podrobně zdokumentovaná, je zřejmé, s jakými problémy se potýká, a jsou zřejmé její potřeby i omezení. Velikost a struktura CS jsou popsány. Motivace CS k zapojení do projektu není přímo doložena i přesto, že žadatel službu již poskytuje a neměl by pro něj být tedy problém zájem doložit. Projekt je v souladu se strategií CLLD a vazba CS na území MAS je doložena.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Cíl je formulován obecným způsobem, není jasně, jaké konkrétní změny by mělo být dosaženo (žadatel pouze uvádí, že cílem je pozitivní změna u CS). Projektová žádost je ale kvalitně připravena, aktivity jsou nastaveny komplexně a umožní účinnou podporu CS. Klíčové aktivity odpovídají potřebám CS a je reálné, že jejich úspěšnou realizací bude dosaženo pozitivní změny u CS.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Nástroje pro ověření dosažení cíle jsou nastaveny pouze v kvantitativní rovině, tedy v rovině počtu podpořených osob. Kvalitativní změnu u CS žadatel neplánuje měřit a ověřit její dosažení.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi dobré	15,00	Rozpočet je obecně sestaven účelně, efektivně a hospodárně. Položky jsou popsány, jsou stanovené počty jednotek i jednotkové ceny. Rozpočet je provázaný s aktivitami a mzdami i ceny jsou nastaveny v obvyklé výši. Rozpočet neobsahuje nedostatek.



Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Indikátory jsou nastaveny správně a je zřejmé, jak žadatel k cílovým hodnotám dospěl. Cílové hodnoty jsou nastaveny realisticky a v dostatečné výši. Hodnoty odpovídají jak věcnému, tak časovému rozsahu projektu i výši rozpočtu. Žadatel se vypořádá s bagatelními podporou.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cílová skupina je kvalitně popsána a je detailně popsáno, jakým obtížím čelí. Žadatel podrobně popisuje potřeby, možnosti i omezení CS. Záměr CS o účast v projektu ovšem není doložen. Způsob náboru CS je popsán a jsou relevantně nastavené kanály pro informování CS o projektových aktivitách. Proces práce s CS je popsán kvalitně, je jasné, jak bude CS jednotlivými fázemi projektu procházet a jaký bude rozsah jejího zapojení. Komplex přípravených aktivit má potenciál CS podpořit a eliminovat její problémy. Zapojení CS ve všech fázích projektu je adekvátní. Žadatel CS zná a umí s ní pracovat v souladu s jejími potřebami a možnostmi.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Klíčové aktivity jsou popsány potřebným způsobem. Je doložena jasná návaznost na rozpočet, aktivity mají stanovené výstupy, ale není doložen jejich harmonogram. Je zřejmé, že aktivity budou probíhat kontinuálně, ale dílčí harmonogramy je možné a potřebné stanovit např. u vzdělávání. Mělo by být popsáno, kdy vzdělávání proběhne, či jak budou vzdělávání dobrovolníci. V rámci KA chybí popis konkrétního způsobu zapojení dobrovolníků. Délka projektu je zvolena vhodně, odpovídá výši rozpočtu i hodnotám indikátorů. Realizační tým je popsán co do náplně práce i kvalifikačních požadavků (tato informace chybí pouze u administrativního pracovníka). Rizika jsou popsána a jsou popsána opatření pro jejich eliminaci.
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						
Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení. Hodnotící komise souhlasí a ztotožňuje se se stanoviskem nezávislého hodnotitele.						
Bodový zisk	80,00					
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení					
Podpisy přítomných členů hodnotící komise:						
Jméno a příjmení:	Mgr. Veronika Krůtová	Podpis:				
Jméno a příjmení:	Mgr. Blažena Suchopárová	Podpis:				
Jméno a příjmení:	Ing. Marie Červenková	Podpis:				
Jméno a příjmení:	Vendula Vrzalová	Podpis:				

Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)

Pro

Pro

Pro

Pro

Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Sedčansko o.p.s.
číslo SCLLD	CLLD 16 01 099
Číslo výzvy MAS	B00/03_16_047/CLLD_16_01_099
Alokace výzvy MAS	3 407 215,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	12.12.2019
Čas jednání	15:30
Místo jednání	Kancelář MAS Sedčansko, Petrovice 139
Seznam účastníků	viz. Prezenční listina

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015739	Podpora domácí paliativní péče v ORP Sedčany a okolí	Diakonie Apoštolské církve	Evidované církevní právnické osoby	80	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 918 815,00

Přílohy:

- hodnotící tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
- prezenční listina

Přílohy členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

Jméno a příjmení	Zájemová skupina	Podpis
Miroslav Špíchal	Veřejný sektor	
Bc. Zbyněk Růžička	Soukromý sektor	
Pavel Hadáček	Soukromý sektor	
Mgr. Blažena Suchopárová	Soukromý sektor	<i>Suchopárová</i>
Mgr. Veronika Krůtová	Soukromý sektor	<i>Krůtová</i>
Ing. Marie Červenková	Soukromý sektor	<i>Červenková</i>
Vendula Vrzalová	Soukromý sektor	<i>Vrzalová</i>