

# POZVÁNKA

## na jednání Výběrové komise

Datum konání: **18. 5. 2021**  
Místo konání: **Obecní dům Petrovice, Petrovice 139, 262 55**  
Čas konání: **15:00 hodin**

### Program:

1. Zahájení
2. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 2
3. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 3
4. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 5
5. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 8
6. Diskuze
7. Závěr

Ervín Haintz, MBA  
Vedoucí pracovník SCLLD



## Zápis ze zasedání Výběrové komise

## Zápis č. 1/2021

18. 5. 2021 od 15.00 hodin v Kanceláři MAS Sedlčansko v Petrovicích

Program:

1. Zahájení
2. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - fiche č. 2
3. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - fiche č. 3
4. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - fiche č. 5
5. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - fiche č. 8
6. Diskuze
7. Závěr

Přítomni:

Dle prezenční listiny bylo přítomno 6 ze 7 členů Výběrové komise.

Přítomni: Ing. Marie Červenková, Vendula Vrzalová,

Mgr. Veronika Krůtová, Miroslav Šplíchal, Bc. Zbyněk Růžička, Mgr. Blažena Suchópárová

Omluven: Pavel Hadáček

Zájmové skupiny	Počet členů VK	Procentuální vyjádření
Zemědělství podnikání a lesnictví	1	16,7 %
Vzdělávání	1	16,7 %
Kultura, památky, historie a tradice	2	33,3 %
Sport	1	16,7 %
Veřejná správa/veřejný sektor	1	16,7 %

1. Zahájení

Zahájení zasedání Výběrové komise (dále jen VK) zahájila předsedkyně VK Vendula Vrzalová. Přivítala přítomné a poté zkontrolovala, zda je VK usnášeníschopná. Dle prezenční listiny bylo přítomno 6 ze 7 členů s právem hlasovat. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepřekročily více než 49 % hlasovacích práv.

VK byla tedy usnášeníschopná.

Zapisovatelem byla zvolena Mgr. Jaroslav Kříž, ověřovatelem byla zvolena paní Vendula Vrzalová.

Účastníci byli seznámeni s programem jednání a vyzváni k jeho doplnění. Žádný nový bod programu nebyl navržen.

Členové VK byli vyzváni k vyjádření své podjatosti k projektům přihlášených do Výzvy č. 8 v rámci Fichí. Nikdo z přítomných členů nebyl podjatý, což potvrdili podpisem Etického kodexu a tím pádem se všichni stali členy hodnotící komise.

Na jednání VK 20. 3. 2018 byli všichni vyškoleni ve způsobu hodnocení a seznámeni s Jednacím řádem VK.

Dodatečné informace o hodnocení obdrželi členové VK v příloze emailu (Pokyny k hodnocení) společně s pozvánkou a podklady na VK. I přes to byl pracovníky MAS znovu proces způsobu hodnocení zopakován a vzájemně jsme se ujistili, že všichni znají své povinnosti.

### **Usnesení č. 1/2021:**

***VK schvaluje zapisovatelem zápisu pana Jaroslava Kříže a ověřovatelem paní Vendulu Vrzalovou***

PRO: 6 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

## **2. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 2**

Členové hodnotící komise provedly hodnocení 3 projektů ve Fichi 2.

1. **Pejšův mlýn Sedlčany spol. s.r.o. – Pytlovací linka**  
Uznáno 60 bodů bez výhrad
2. **Milan Švagr – Zpracování brambor Nedrahovice**  
Uznáno 40 bodů bez výhrad
3. **Jaromír Dvořák – Technologie pro nové výrobky masné výroby**  
Uznáno 40 bodů bez výhrad

## **3. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 3**

Členové hodnotící komise provedly hodnocení 6 přihlášených projektů do Fiche 3.

1. **MVDr. Jakub Záleský – Vybavení pro veterinární výjezdovou službu a ordinaci veterinárního lékaře**  
Uznáno 55 bodů bez výhrad
2. **Resort Zduchovice, a.s. – Interiér restaurace Pensionu Jezerná**  
Uznáno 50 bodů bez výhrad
3. **Statek Vletice 11, s.r.o. – Samoobslužný výčep**  
Uznáno 45 bodů bez výhrad
4. **Jiří Triner – Pořízení zvedáku a nákladního vleku na odtah vozidel do autodílny**  
Uznáno 35 bodů bez výhrad
5. **Radešínek s.r.o. – Změna tenisového kurtu v areálu U Radešínka**  
Uznáno 30 bodů bez výhrad
6. **Miloš Macháček – Zavedení procesů automatizovaného CNC vrtání a frézování**  
Uznáno 25 bodů, neuznáno 15 bodů, ale jen 5 bodů z kritéria č. 3 - Uvedení nového produktu/služby na trh nebo inovace již vyráběného produktu. Dle vyjádření VK se na základě popisu v žádosti jedná pouze o inovaci, která je ohodnocena 5 body.

## **4. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 5**

Členové hodnotící komise provedly hodnocení 1 přihlášeného projektu do Fiche 5.

1. **Jana Černoorská Bohmannová – Usměrnění návštěvnosti v lese - Fitkros**  
Uznáno 30 bodů, neuznáno 15 bodů z 2. kritéria Podpora rekreační funkce lesa v návaznosti na již existující turisticky značené trasy, dle vyjádření VK není projekt součástí ani bezprostředně nenavazuje na stávající turistické trasy.

## 5. Hodnocení projektů Výzva č. 8 PRV - Fiche č. 8

Členové hodnotící komise provedlo hodnocení 8 přihlášených projektů do Fiche 8.

1. SH ČMS – Sbor dobrovolných hasičů Plešišť – Vybavení pro spolkovou činnost  
Uznáno 50 bodů bez výhrad
2. Obec Křepenice – Pořízení vybavení pro JSDH Obce Křepenice  
Uznáno 50 bodů bez výhrad
3. Obec Svätý Jan – Úprava budovy č.p. 22 Hrachov – Zbrojnice JPOV Drážkov  
Uznáno 50 bodů bez výhrad
4. Obec Nedrahovice – Zábradlí na rybníce v Nedrahovicích  
Uznáno 40 bodů bez výhrad
5. Základní škola a Mateřská škola Krásná Hora n. Vlt., okres Příbram – Zvýšení kvality výuky pomocí interaktivních dotykových displejů  
Uznáno 35 bodů bez výhrad
6. Obec Petrovice – Nová požární stříkačka pro JPO V Petrovicko  
Uznáno 35 bodů bez výhrad
7. Obec Zduchovice – Veřejné prostranství Zduchovice  
Uznáno 35 bodů bez výhrad
8. Obec Kosova Hora – Zpevněná plocha před Sokolovnou  
Uznáno 35 bodů bez výhrad

### Usnesení č. 2/2021:

*VK schvaluje výsledek hodnocení hodnotící komise Výzvy č. 8 dle Přílohy č. 4 tohoto zápisu.*

PRO: 6 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

## 6. Diskuze

Předmětem diskuze nebyl žádný bod.

## 7. Závěr

Zápis byl na konci jednání již připraven k podpisu, přítomní členové byli rovnou seznámeni s jeho obsahem, paní Vrzalová jej ověřila a rovnou podepsala. Na závěr Vendula Vrzalová poděkovala přítomným za pozornost a jednání bylo ukončeno v 17:00.

PŘÍLOHY:

1. Pozvánka
2. Prezenční listina
3. Etický kodex Výzva č. 8
4. „Longlist“ - Pořadí projektů dle bodového hodnocení

V Petrovicích dne 18. 5. 2021

Zapisovatel



Mgr. Jaroslav Kříž

Předseda Výběrové komise (ověřovatel)



Vendula Vrzalová

## PREZENČNÍ LISTINA

Akce: Jednání Výchěrové komise

Místo: Kancelář MAS Sedlčansko, Petrovice

Datum: 18.5.2021

Zájmové skupiny	Člen VK	Podpis
Sport	Bc. Zbyněk Růžička	
Sport	Pavel Hadáček	
Kultura, památky, historie, tradice	Mgr. Blažena Suchopárová	
Vzdělávání	Mgr. Veronika Krátová	
Zemědělské podnikání a lesnictví	Ing. Marie Červenková	
Kultura, památky, historie, tradice	Vendula Vrzalová	
V veřejná správa/V veřejný sektor	Miroslav Šplíchal	

Procentuální zastoupení zájmových skupin:

Sport	16,7%	Vzdělávání	16,7%
Kultura, památky, historie, tradice	33,3%	Zemědělské podnikání a lesnictví	16,7%
Veřejný správa/V veřejný sektor	16,7%		



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

# ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

## Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS cítit a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

## Článek 1

### Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

## Článek 2

### Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

## Článek 3

### Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které



je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

#### Článek 4

##### Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

#### Článek 5

##### Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

#### Článek 6

##### Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

#### Výzva č.8 – Fiche 2 Podpora zpracování zemědělských produktů

Dne 18. 5. 2021 v Petrovicích

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Podpis
Yendula Hrzalová	Kultura, památky, škol., malba	
Bc. Zbyněk Růžička	sport	
Mgr. Blazena Sudejárová	Kultura, památky, historie, trad.	
Mgr. Veronika Krůtová	Vzdělávání	
Miroslav Šlechta	Veř. sektor	
MARIE SEDLČANSKÁ	zeměd. podnikání	



## ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

### Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS cítit a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

### Článek 1

#### Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

### Článek 2

#### Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

### Článek 3

#### Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které



je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

#### Článek 4

##### Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

#### Článek 5

##### Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

#### Článek 6

##### Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

**Výzva č. 8 – Fiche 3 Podpora rozvoje nezemědělských činností včetně podpory cestovního ruchu**  
Dne 18. 5. 2021 v Petrovicích

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Podpis
Vendula Kralová	Kultura, památky, hist. památky	
Bc. Zbyněk Růžička	SPOTÉ	
Mgr. Blanka Suchoparová	kulturní, family, tradice	
Mgr. Veronika Křiváková	Vzdělávání	
Miroslav Špalechal	veř. sektor	
MARIE ČERVENKOVÁ	veř. sektor	

# ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

## Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

## Článek 1

### Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

## Článek 2

### Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. "

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

## Článek 3

### Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které



je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

#### Článek 4

##### Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

#### Článek 5

##### Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

#### Článek 6

##### Závěrečná ustanovení


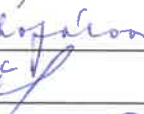
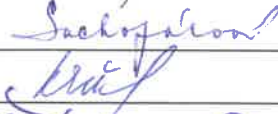
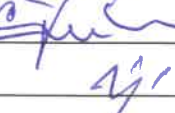
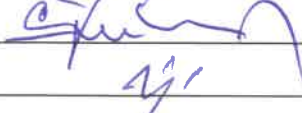

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

#### Výzva č. 8 – Fiche 5 Neproduktivní investice v lesích

Dne 18. 5. 2021 v Petrovicích

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Podpis
Veronika Vrálová	Kultura, památky, hist. / tradice	
Bc. Zbyněk Růžička	SPOT	
Mgr. Blazena Šulogajová	Kultura, památky, tradice	
Mgr. Veronika Kružíková	Vzdělávání	
Miroslav Šplíchal	VeF. sektor	
MARKETA ČERVENKOVÁ	Agro med. podnikání	



# ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

## Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

## Článek 1

### Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

## Článek 2

### Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

## Článek 3

### Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které



je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

#### Článek 4

##### Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

#### Článek 5

##### Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

#### Článek 6

##### Závěrečná ustanovení

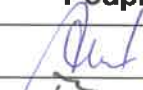
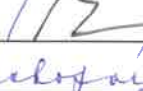

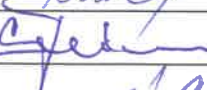
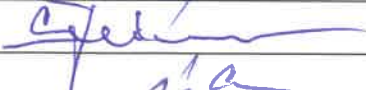

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

#### Výzva č. 8 – Fiche 8 Zvýšení kvality života na venkově

Dne 18. 5. 2021 v Petrovicích

Titul, jméno a příjmení	Název subjektu	Podpis
Veronika Kralová	Kultura, památky, hist., architektura	
Dr. Zbyněk Pířička	spol.	
Mgr. Blazena Svobodová	Kultura, památky, historie	
Mgr. Veronika Kralová	Vzdělávání	
Miroslav Šplachal	Veř. sektor	
MARIE ČERNÝCH	veškeré podmínky	

**Pořadí projektů dle bodového hodnocení stanoveného Výběrovou komisí**

**ze dne 18. 5. 2021**

**Výzva č. 8 MAS Sedlčansko, o.p.s. v rámci operace 19.2.1. Programu rozvoje venkova na období 2014 – 2020**

**15/000/00000/120/000134/V008**

Fiche č.	Pořadí	Název žadatele	IČ	Místo realizace (LAU 2)	Název projektu	Body
2	1	Pejšův mlýn Sedlčany spol. s.r.o.	27203603	Sedlčany	Pytlovací linka	60
2	2	Milan Švagr	71205021	Nedrahovice	Zpracování brambor Nedrahovice	40
2	3	Jaromír Dvořák	16932790	Příčovy	Technologie pro nové výrobky masné výroby	40

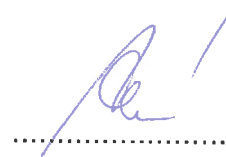
3	1	MVDr. Jakub Záleský	08582971	Klučnice	Vybavení pro veterinární výjezdovou službu a ordinaci veterinárního lékaře	55
3	2	Resort Zduchovice, a.s.	27601731	Zduchovice	Interiér restaurace Pensionu Jezerná	50
3	3	Statek Vletice 11, s.r.o.	25619497	Krásná Hora nad Vltavou	Samoobslužný výčep	45
3	5	Jiří Triner	71269053	Vysoký Chlumeč	Pořízení zvedáku a nákladního vleku na odtah vozidel do autodílny	35
3	6	Radešínek s.r.o.	06703445	Počepice	Změna tenisového kurtu v areálu U Radešínska	30
3	4	Miloš Macháček	49843079	Kosova Hora	Zavedení procesů automatizovaného CNC vrtání a frézování	25

5	1	Jana Černožorská Bohmannová	71533265	Obory	Usměrnění návštěvnosti v lese - Fitkros	30
---	---	-----------------------------	----------	-------	---	----

8	1	SH ČMS – Sbor dobrovolných hasičů Plešišťe	64763901	Krásná Hora nad Vltavou	Vybavení pro spolkovou činnost	50
8	2	Obec Křepeňice	00242551	Křepeňice	Pořízení vybavení pro JSDH Obce Křepeňice	50
8	3	Obec Svätý Jan	00243388	Svätý Jan	Úprava budovy č.p. 22 Hrachov – Zbrojnice JPOV Drážkov	50
8	5	Obec Nedrahovice	00242802	Nedrahovice	Zábradlí na rybníce v Nedrahovicích	40
8	6	Základní škola a Mateřská škola Krásná Hora n. Vlt., okres Příbram	75034425	Krásná Hora nad Vltavou	Zvýšení kvality výuky pomocí interaktivních dotykových displejů	35
8	7	Obec Petrovice	00243027	Petrovice	Nová požární stříkačka pro JPO V Petrovicko	35
8	8	Obec Zduchovice	00473910	Zduchovice	Veřejné prostranství Zduchovice	35
8	9	Obec Kosova Hora	00242471	Kosova Hora	Zpevněná plocha před Sokolovnou	35

V Petrovicích dne 18.5.2021

Předseda Výběrové komise



Vendula Vrzalová

Vedoucí pracovník SCLLD



Ervín Haintz, MBA