

POZVÁNKA

na zasedání Rozhodovacího výboru (4/2025)

Datum konání: **7.4. 2025**
Místo konání: Kancelář MAS Sedlčansko, Krásná Hora nad Vltavou
Čas konání: 9:00 hodin

Program:

1. Zahájení
2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Výběr projektů v rámci 6. výzva IROP Doprava 1
4. Schválení 7. výzva IROP Kultura - Památky 1
5. Diskuze
6. Závěr

Petr Halada
Předseda Rozhodovacího výboru



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Zápis ze zasedání Rozhodovacího výboru

Zápis č. 4/2025

7.4. 2025 od 9:00 hodin v kanceláři MAS, Krásná Hora nad Vltavou 90

Program:

1. Zahájení
2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu
3. Výběr projektů v rámci 6. výzva IROP Doprava 1
4. Schválení 7. výzva IROP Kultura - Památky 1
5. Diskuze
6. Závěr

Přítomni:

Dle prezenční listiny bylo přítomno 6 z 9 členů Rozhodovacího výboru pro 1.-3. bod programu, 7 z 9 členů Rozhodovacího výboru pro 4.-6. bod programu.

Přítomni: Ing. Pavel Bartoš, Ing. Pavel Kubíček, Ing. Marie Hubičková, Ing. Hynek Mühlbach, Jiří Svatek, Vlastimil Balek, Petr Halada (přítomen od 4. bodu programu)

Omluveni: Pavel Hejhal, Ing. Simona Žáková

Stav pro 1.-3. bod programu:

Zájemové skupiny	Počet členů RV	Procentuální vyjádření
Veřejná správa/veřejný sektor	1	16,6 %
Zemědělské podnikání plus lesnictví	2	33,4 %
Ostatní	1	16,6 %
Sport	2	33,4 %
Cestovní ruch	0	0 %

Stav pro 4.-6 bod programu:

Zájemové skupiny	Počet členů RV	Procentuální vyjádření
Veřejná správa/veřejný sektor	2	28,5 %
Zemědělské podnikání plus lesnictví	2	28,5 %
Ostatní	1	14,5 %
Sport	2	28,5 %
Cestovní ruch	0	0 %

1. Zahájení

Zasedání Rozhodovacího výboru (dále jen RV) zahájil v v 9:00 Pavel Bartoš místo předsedy Petra Halady, který ohlásil zpoždění a chyběl v rámci jednání 1.-3. bodu jednání. Přivítal přítomné a poté zkontroloval, zda je RV usnášeníschopný. Dle prezenční listiny bylo přítomno 6 z 9 členů s právem hlasovat. Veřejný sektor ani žádná ze zájemových skupin nepřekročily více než 49 % hlasovacích práv. RV byl tedy usnášeníschopný.



2. Zvolení zapisovatele a ověřovatele zápisu

Zapisovatelem byla navržena Veronika Liotard. Ověřovatelem zápisu byl navržen Pavel Bartoš.

Usnesení č. 9/2025:

RV schvaluje zapisovatelem zápisu Veroniku Liotard.

PRO: 6 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

Usnesení č. 10/2025:

RV schvaluje ověřovatelem zápisu Pavla Bartoše.

PRO: 6 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

3. Výběr projektů v rámci 6. výzva IROP Doprava 1

Na začátku tohoto bodu byli všichni členové RV vyzváni k vyjádření své podjatosti vůči všem projektům v rámci 6. výzva IROP Doprava 1, které prošly věcným hodnocením. Všichni členové potvrdili svou nepodjatost podpisem Čestného prohlášení o nepodjatosti viz. Příloha č. 4.

Do výzvy se přihlásil 1 projekt, který úspěšně prošel hodnocením až do výběru projektů. Výše celkových způsobilých výdajů činí 2 000 000 Kč a tedy nepřesahuje celkovou alokaci výzvy. RV tedy doporučuje tento jediný projektový záměr na ŘO IROP k financování v plné výši CZV.

Usnesení č. 11/2025 :

Rozhodovací výbor schvaluje předložený výběr projektů dle přiloženého Long listu viz Příloha č. 5.

PRO: 6 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

Projektu bude vydáno Vyjádření MAS o souladu/nesouladu projektového záměru se schválenou strategií CLLD, na jehož základě žadatel projekt vloží do systému MS2021+, nechá zkontrolovat a el. podepsat projektovým manažerem kanceláře MAS a odešle přes MS2021+ na ŘO IROP.

4. Schválení 7. výzva IROP Kultura - Památky 1

4. bodu programu se zúčastnil již i Petr Halada, dle prezenční listiny bylo přítomno 7 z 9 členů s právem hlasovat. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepřekročily více než 49 % hlasovacích práv. RV byl tedy usnášeníschopný a pokračoval v jednání. Veronika Liotard prezentovala 7. výzva IROP Kultura - Památky 1 včetně Kritérií formálních náležitostí a přijatelnosti a Kritérií věcného hodnocení.

Na základě návrhu Petra Halady bylo navržena úprava maximálních CZV pro výzvu z 500 000 Kč na 600 000 Kč. Po diskuzi nechává Pavel Bartoš hlasovat o změně:

Usnesení č. 12/2025:

Rozhodovací výbor schvaluje navýšení maximálních CZV na 600 000 Kč v rámci 7. výzva IROP Kultura - Památky 1.

PRO: 7 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0



Na základě návrhu Petra Halady bylo navržena úprava kritéria Věcného hodnocení v bodě C.4.:
Prvožadatelství v rámci IROP programového období 21-27 s novou bodovou kategorií 0/10 místo 0/5. Po diskuzi nechává Pavel Bartoš hlasovat o změně bodového kritéria.

Usnesení č. 13/2025:

Rozhodovací výbor schvaluje návrh úpravy kritéria Věcného hodnocení v bodě C.4 s novou bodovou kategorií 7. výzva IROP Kultura - Památky 1.

PRO: 4 PROTI: 3 ZDRŽEL SE: 0

Dále nebyly vzneseny další připomínky, proto nechává Pavel Bartoš hlasovat o schválení výzvy 7. výzva IROP Kultura - Památky 1.

Usnesení č. 14/2025:

Rozhodovací výbor schvaluje výzvu 7. výzva IROP Kultura - Památky 1 v předloženém znění.

PRO: 7 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

5. Diskuze

Do diskuse nebyl vznesen žádný bod.

6. Závěr

Na závěr Pavel Bartoš poděkoval přítomným za pozornost a jednání bylo ukončeno v 10:00.

PŘÍLOHY:

1. Pozvánka
2. Prezenční listina
3. Etické kodexy
4. Čestná prohlášení o nepodjatosti
5. Long list
6. 7. výzva IROP Kultura - Památky 1
7. Kritéria formálních náležitostí a přijatelnosti KP1
8. Kritéria věcného hodnocení KP1

V Krásné Hoře nad Vltavou, dne 7.4. 2025

Zapisovatel


.....
Veronika Ljotard

Ověřovatel


.....
Pavel Bartoš



PREZENČNÍ LISTINA

Akce: Jednání Rozhodovacího výboru

Místo: Kancelář MAS Sedčansko, o.p.s., Krásná Hora nad Vltavou č. 90

Datum: 7.4.2025, 9:00

Název subjektu	Zastoupený	Zájmová skupina	Podpis
Obec Kamýk nad Vltavou	Petr Halada	veřejná správa/veřejný sektor	
Obec Petrovice	Ing. Pavel Kubíček	veřejná správa/veřejný sektor	
Sdružení obcí Sedčanska	Jiří Svatek	ostatní	
Radešínek s.r.o.	Pavel Hejhal	cestovní ruch	
Spolek Statek Vletice	Ing. Hynek Mühlbach	sport	
TJ Krásná Hora, z.s.	Ing. Pavel Bartoš	sport	
ZD Krásná Hora nad Vltavou, a.s.	Bc. Marie Hubičková	zemědělské podnikání + lesnictví	
Zemědělská Klučenice, a.s.	Ing. Simona Žáková	zemědělské podnikání + lesnictví	
Vlastimil Balek	Vlastimil Balek	zemědělské podnikání + lesnictví	



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Pořadí projektů dle bodového hodnocení „Longlist“ 6. výzva IROP Doprava 1

Název výzvy	6. VÝZVA IROP Doprava 1
Datum vyhlášení výzvy MAS	20.1. 2025 10:00
Datum zahájení příjmu žádostí o podporu	20.1. 2025 10:00
Datum ukončení příjmu žádostí o podporu	28.2. 2025 23:59
Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu	31. 12. 2026

MAS SEDLČANSKO, o.p.s. vyhlásila dne 20.1. 2025 výzvu 6. VÝZVA IROP Doprava 1 v rámci Integrovaného Regionálního Operačního Programu.
Bylo přijata **1 žádost o dotaci**.

Projekty prošly kontrolou formálních náležitostí a přijatelnosti a byly předloženy výběrové komisi k věcnému hodnocení.

Výsledek Výběrové komise ze dne 21.3. 2025:

Pořadí projektů	Název žadatele	Název projektu	Celkové způsobilé výdaje	Počet bodů	Datum podání
1.	Obec Obory	Obnova chodníků podél silnice I/18 v obci Obory	2 000 000 Kč	40	28.2.2025 16:21:03

Žádost splnila podmínky věcného hodnocení. Minimální počet bodů je 25 bodů.

V Krásné Hoře nad Vltavou dne 21.3.2025

Předsedající Výběrové komise:

.....
Pavel Hadáček

.....
Vedoucí pracovník SCLLD Ervín Haintz, MBA



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení:

MARIE HUBIČKOVÁ

Dne:

7.4. 2025

Podpis:



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení: *ING. SVADEN*

Dne: *24.2.2025*

Podpis:



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení:

Hynek Měkelbach

Dne:

7.4.2025

Podpis:

[Handwritten signature]



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení: *VLASTIMIL BAUER*

Dne: *7.4.25*

Podpis: *[Signature]*



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení:

Ing. Pavel Bartoš

Dne:

7.4. 2025

Podpis:

Bartoš



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení: PAVEL KUBÍČEK

Dne: 7.4. 2025

Podpis:



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE

MAS SEDLČANSKO, O.P.S. NA OBDOBÍ 2021-2027

Programový rámec IROP

Název výzvy MAS: 6. výzva IROP Doprava 1

Vyhlášena dne: 20.1. 2025

Ukončení příjmů žádostí dne: 28.2. 2025

Čestné prohlášení o nepodjatosti a neexistenci střetu zájmů člena VK/RV MAS Sedlčansko, o.p.s.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve vztahu k projektům a k žadatelům o podporu podjat/a a nepodílel/a jsem se na zpracování žádné žádosti nabídky podané v této výzvě, nemám osobní zájem na realizaci výše uvedené žádosti o podporu, ani mne s uchazeči, kteří podali v této výzvě žádost o podporu, nespojuje rodinný, pracovní či jiný obdobný poměr.

Jméno a příjmení:

Dne:

7.4.2025

Podpis:

Petr Hulanec



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Příloha č. 1 – Etický kodex

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne ^{7.4.25} ~~BRASNO KODEX~~ ^{BRASNO KODEX} 11/14

VLASTIMIL KALEK

Jméno a příjmení

Podpis



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Příloha č. 1 – Etický kodex

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedičansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7. 4. 2025 v Krasné Hůře nad Vltavou

Hynek Měkšach
.....
Jméno a příjmení

.....
Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS cítit a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7.4.2025 v Klášterci nad Ještěm

Jaroslav Pěšík

Jméno a příjmení

Jaroslav Pěšík

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7.4.2025 v KRASNÉ HORKĚ MAJ VLTAVOU

PAVEL KUBIČEK

Jméno a příjmení

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7.4.2025 v Kralupech Hoře

Ing. Pavel Bartoš

Jméno a příjmení

Podpis



ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7.4.2025 v Krásné Hoře nad Vlt.

Marie Audičková

Jméno a příjmení

[Signature]
Podpis



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Příloha č. 1 – Etický kodex

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚŠTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS Sedlčansko, o.p.s. (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu MAS a každý zaměstnanec MAS ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místním rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, Interními postupy MAS pro implementaci SCLLD pro IROP a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním, tj.: jedná nezávisle, nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS, kteří jsou ve vztahu k určitému projektu ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru daného projektu ani ostatních projektů, které danému projektu ve výzvě MAS konkurují.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost, nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců MAS

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, statutem MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů MAS a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Správní radou a Rozhodovacím výborem MAS.

Já, níže podepsaný, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Dne 7.4.2025 v KRAŠNÉ HOŘE NAD ÚTAVOU

JIDI SUAREN

Jméno a příjmení

Podpis



MAS Sedlčansko, o.p.s. jako nositel strategie komunitně vedeného místního rozvoje s názvem

„Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Sedlčansko na období 2021–2027“

vyhlašuje

7. výzvu k předkládání projektových záměrů

k Integrovanému regionálnímu operačnímu programu s názvem

„7. výzva IROP Kultura - Památky 1“

VAZBA NA VÝZVU ŘO IROP „70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD)“

Identifikace výzvy a termíny	
Číslo/název výzvy MAS	7. výzva IROP KULTURA - PAMÁTKY 1
Druh výzvy	Kolová
Datum a čas vyhlášení výzvy	8. 4. 2025, 10:00
Datum a čas zahájení příjmu projektových záměrů	8. 4. 2025, 10:00
Datum a čas ukončení příjmu projektových záměrů	20. 6. 2025, 23:59
Datum zahájení realizace projektu	Zahájení realizace projektu není časově omezeno, ovšem výdaje vzniklé před 1. 1. 2021 nejsou způsobilé.
Datum ukončení realizace projektu	31. 12. 2026

Podpora a pravidla hodnocení	
Alokace výzvy MAS (CZV)	1 470 246 Kč
Míra podpory z Evropského fondu pro regionální rozvoj a státního rozpočtu pro projekt	Evropský fond pro regionální rozvoj - 80 % Státní rozpočet - 15 % Vlastní zdroje žadatele – 5 %
Minimální a maximální výše celkových způsobilých výdajů projektu	Minimální výše CZV 300 000 Kč Maximální výše CZV 600 000 Kč
Podmínky veřejné podpory	Jsou definovány ve Specifických pravidlech výzvy č. 70 IROP
Forma podpory	Dotace – ex post financování
Místo realizace projektů	Územní působnost MAS Sedlčansko
Typy podporovaných projektů	Revitalizace kulturních památek Viz Specifická pravidla výzvy č. 70
Oprávnění žadatelé	<ul style="list-style-type: none"> vlastníci památek subjekty s právem hospodaření
Cílová skupina	Obyvatelé a subjekty působící na území působnosti MAS se schválenou strategií CLLD a návštěvníci území působnosti MAS se schválenou strategií CLLD: <ul style="list-style-type: none"> návštěvníci památek žáci a studenti obyvatelé odborná veřejnost podnikatelské subjekty



	<ul style="list-style-type: none">• uprchlíci, migranti• národnostní skupiny (zejména Romové)• osoby se zdravotním postižením.
Provádění změn výzvy	Viz Interní postupy MAS pro IROP 2021-2027
Způsob hodnocení projektů	Podrobný postup hodnocení a výběru projektů je uveden v Interních postupech MAS pro IROP 2021-2027
Kritéria pro hodnocení projektů	Kritéria hodnocení formálních náležitostí a přijatelnosti Kritéria věcného hodnocení
Další specifika výzvy	Pro jednoho žadatele (jedno IČ) o podporu (předkladatele záměru) je omezen počet podaných záměrů na 1. Pokud podá jeden žadatel (jedno IČ) do téže výzvy více záměrů, bude do kontroly a hodnocení zařazen záměr, který byl podán nejdříve. Ostatní záměry stejného žadatele (stejně IČ) budou vyřazeny.

Indikátory	908 021 - Počet revitalizovaných památkových objektů 740 010 - Parkovací místa pro vozidla 910 052 - Počet návštěvníků podpořených lokalit v oblasti kultury a cestovního ruchu 323 000 - Snížení konečné spotřeby energie u podpořených subjektů Ve výzvě jsou uvedeny indikátory na úrovni SCLLD MAS Sedlčansko. Žadatel vybere a vyplní indikátory dle Specifických pravidel pro žadatele a příjemce výzvy č. 60 IROP (https://irop.gov.cz/cs/vyzvy-2021-2027/vyzvy/70vyzvairop)
Vyjádření MAS o souladu projektového záměru se SCLLD	Je vydáváno s platností 15 pracovních dní, které vydává Kancelář MAS do 7 pracovních dní od postoupení zápisu Rozhodovacího výboru MAS na MAS, na kterém bylo rozhodnuto o výběru projektových záměrů.
Forma a způsob podání projektových záměrů	Projektový záměr ve formátu PDF opatřený elektronickým podpisem osob jednajících jménem žadatele (nebo osob zmocněných na základě plné moci) a relevantní přílohy je nutné zaslat do datové schránky MAS Sedlčansko s ID: 4b5q6rv
Odkaz na Obecná a Specifická pravidla výzvy ŘO IROP	https://irop.gov.cz/cs/vyzvy-2021-2027/vyzvy/70vyzvairop
Odkaz na SCLLD MAS Sedlčansko	Konceptní část SCLLD MAS Sedlčansko, o.p.s.
Kontakty pro poskytování informací	Spojení na projektového manažera IROP (e-mail, telefon): Mgr. Veronika Liotard, liotard.sedlcansko@gmail.com , tel. 777 02 06 02



Povinné náležitosti záměru předloženého MAS mimo ISKP21+ (seznam povinných příloh):	
odkaz na výzvu s odkazem na interní postupy, formuláře a vzory www.mas-sedlcansko.eu/7-vyzva-irop-kultura-pamatky-1/	
1	Šablona projektového záměru
2	Podklady pro hodnocení, 70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD) (tzv. Studie proveditelnosti)
Nepovinné přílohy bodované v rámci kritérií věcného hodnocení	
3	Zápis o účasti na semináři
4	Čestné prohlášení o publicitě
5	Stavební povolení/Potvrzení o podání stavebního povolení/Ohláška/Podání stavebního záměru/Čestné prohlášení Projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení

Žadatel předkládá v souladu s Interními postupy MAS Sedlčansko, o.p.s. pro IROP 2021-2027 a Specifickými pravidly pro žadatele a příjemce IROP 2021-2027, 70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD):

- řádně vyplněnou šablonu projektového záměru
- ve všech částech zpracovanou přílohu č. 2 Specifických pravidel pro žadatele a příjemce IROP 2021-2027 „Podklady pro hodnocení“, 70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD)

Předložené projektové záměry musí být v souladu se Strategií MAS Sedlčansko a v souladu se Specifickými pravidly výše uvedené výzvy. Zpracování žádosti o podporu v ISKP21+ je plně v kompetenci žadatele, který je povinen dále postupovat dle předloženého projektového záměru a dle Specifických pravidel. Všechny šablony příloh jsou ke stažení na www.mas-sedlcansko.eu pod výzvou: www.mas-sedlcansko.eu/7-vyzva-irop-kultura-pamatky-1/



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Kritéria hodnocení formálních náležitostí a přijatelnosti

Operační program:	IROP
Výzva OP:	70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD)
Výzva MAS:	7. výzva IROP Kultura - Památky 1
Název projektového záměru:	
Žadatel:	
Datum přijetí projektového záměru:	
Datum administrativní kontroly:	
Kolo administrativní kontroly:	1. kolo po přijetí záměru / 2. kolo po připomínkách

A. ADMINISTRATIVNÍ KONTROLA - Kritéria formálních náležitostí - napravitelná

Označení kritéria	Název / Popis hodnotící kritéria	Referenční dokument	Bodová kategorie
A.1	Projektový záměr je podán v předepsané formě a obsahově splňuje všechny náležitosti <i>tj. obsahuje řádně vyplněnou Šablonu MAS projektového záměru a ve všech částech zpracovanou Přílohu č. 2 Specifických pravidel IROP "Podklady pro hodnocení"</i>	formulář MAS "Šablona projektového záměru" + příloha č.2 "Podklady pro hodnocení" dle 70. výzvy IROP	ANO/ NE
A.2	Jsou doloženy všechny povinné přílohy a splňují náležitosti dle výzvy <i>tj. Šablona projektového záměru a Podklady pro hodnocení</i>	7. výzva IROP Kultura - Památky 1	ANO/ NE
A.3	Projektový záměr je svým zaměřením v souladu s podporovanými aktivitami výzvy <i>tj. je zaměřen na revitalizaci kulturních památek dle Výzvy č. 70 IROP</i>	70. výzva IROP, kap. 3.2.2 Specifických pravidel	ANO/NE
A.4	Projektový záměr je v souladu se Strategií CLLD MAS Sedlčansko 2021-2027 <i>tj. je zřejmá vazba na ustanovení Strategie CLLD MAS Sedlčansko</i>	Strategie CLLD MAS	ANO/NE
A.5	Šablona projektového záměru je podepsána oprávněným zástupcem žadatele <i>tj. na Šabloně projektového záměru je uvedeno jméno zástupce žadatele, který je za žadatele oprávněný a je zde uveden jeho podpis</i>	formulář MAS "Šablona projektového záměru"	ANO/ NE

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedenou administrativní kontrolu pověřený pracovník kanceláře MAS, přitom platí, že výběrové komisi jsou k hodnocení podstoupeny jen ty projektové záměry, u kterých jsou splněna všechna výše uvedená kritéria "A". Jestliže není splněno některé z těchto kritérií, pověřený pracovník vyzve v souladu s pravidly dle interních postupů MAS žadatele k doplnění (pouze jednou).

B. ADMINISTRATIVNÍ KONTROLA - Základní kritéria přijatelnosti - nenapravitelná

Označení kritéria	Název a popis kritéria	Referenční dokument	Bodová kategorie
B.1	Žadatel splňuje definici oprávněného příjemce pro příslušnou výzvu <i>tj. oprávněným žadatelem je pouze subjekt splňující všechny podmínky vymezené Výzvou č.70 IROP ve Specifických pravidlech v kap. 3.2.1.</i>	Specifická pravidla IROP, 70. výzva IROP, kap. 3.2.1. Oprávnění žadatelé	ANO/ NE
B.2	Místo realizace se nachází na území MAS vymezeném ve schválené strategii CLLD <i>tj. místo realizace musí být v souladu s popisem kap. 3.2.4 Specifická pravidla IROP, 70. výzva</i>	Specifická pravidla IROP, 70. výzva, kap. 3.2.4 Místo realizace projektů + Schválená strategie CLLD MAS Sedlčansko	ANO/ NE
B.3	Projektový záměr respektuje minimální a maximální hranici celkových způsobilých výdajů dle výzvy MAS <i>tj. požadovaná částka dotační podpory je vymezena v povoleném rozsahu dle výzvy MAS</i>	7. výzva IROP Kultura - Památky 1	ANO/ NE

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí výše uvedenou administrativní kontrolu pověřený pracovník kanceláře MAS, přitom platí, že výběrové komisi jsou k hodnocení podstoupeny jen ty projektové žádosti, u kterých jsou splněna všechna výše uvedená kritéria "B". Jestliže není splněno některé z těchto kritérií, je žádost automaticky z procesu následného hodnocení vyřazena. O výsledku provede dotyčný pracovník záznam a neprodleně tuto skutečnost řádně oznámí žadateli.

Celkový výsledek: Administrativní kontrola je/není splněna. Projektový záměr je/není vrácen k doplnění.

Lhůta pro doplnění je do:	
Hodnotitel:	
Schvalovatel:	



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Kritéria věcného hodnocení

Operační program:	IROP			
Výzva OP:	70. výzva IROP - Kultura - památky a muzea - SC 5.1 (CLLD)			
Výzva MAS:	7. výzva IROP Kultura - Památky 1			
Název projektového záměru:				
Žadatel:				
Datum jednání Výběrové komise:				
Podklady pro hodnocení zpracoval/a:				
Označení kritéria	Název a popis kritéria	Referenční dokument	Bodová kategorie	Počet bodů
C.1	<p>Finanční náročnost projektového záměru</p> <p><i>tj. Projekt má CZV 300 000 Kč včetně – 20 bodů. Projekt má CZV od 300 001 do 350 000 včetně – 15 bodů. Projekt má CZV od 350 001 až 400 000 Kč včetně – 10 bodů. Projekt má CZV od 400 001 Kč až 500 000 Kč včetně – 5 bodů. Projekt má CZV od 500 001 Kč až 600 000 Kč včetně – 0 bodů.</i></p>	Šablona projektového záměru	0/5/10/15/20	
C.2	<p>Připravenost projektu</p> <p><i>tj. Žadatel doložil Stavební povolení/Ohlášku/Čestné prohlášení o nerelevantnosti – 10 bodů Žadatel doložil Potvrzení o podání stavebního povolení/ Podání stavebního záměru – 5 bodů Žadatel nedoložil žádou z příloh v rámci uvedených referenčních dokumentů – 0 bodů</i></p>	Stavební povolení/Potvrzení o podání stavebního povolení/Ohláška/Podání stavebního záměru/Čestné prohlášení Projekt nepodléhá ohlášení stavby ani stavebnímu povolení	0/5/10	
C.3	<p>Účast na semináři</p> <p><i>tj. Žadatel či zástupce s plnou mocí se zúčastnil semináře k výzvě</i></p>	Zápis o účasti na semináři, prezenční listina	0/10	
C.4	<p>Prvožadatelství v rámci IROP programového období 21-27</p> <p><i>tj. Žadatel nemá ke dni kontroly schválený projektový záměr v žádné z výzev organizací MAS Sedlčansko, o.p.s. v rámci IROP v programovém období 2021-2027.</i></p>	Long listy Rozhodovacího výboru v rámci IROP za programové období 2021-2027	0/10	
C.5	<p>Žadatel zajistí publicitu projektu ve spojení s MAS Sedlčansko, o.p.s.</p> <p><i>tj. Propagace MAS Sedlčansko s použitím loga MAS Sedlčansko na předmětu či v okolí projektu nebo propagace formou TZ v periodiku s regionálním dosahem – 5 bodů Žadatel nebude nijak propagovat spolupráci s MAS – 0 bodů</i></p>	Čestné prohlášení o publicitě	0/5	

V souladu s Interními postupy MAS / IROP provádí věcné hodnocení pověřená výběrová komise (dále jen VK). Na základě dílčích hodnocení jejich členů dochází při jejím jednání k celkovému vyhodnocení projektového záměru ve formě přidělených bodů, přitom VK může navrhnout změny předloženého záměru včetně krácení rozpočtu, vždy s patřičným odůvodněním, a doporučit záměr tzv. "s výhradou". Počet hodnotících kritérií je 5. Maximální počet získaných bodů činí 60, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 30. Po ukončení fáze věcného hodnocení všech projektových záměrů, vytvoří VK seznam s přiděleným hodnocením, seřídí dle počtu bodů, data a času podání a dále postupuje dle Interních postupů MAS / IROP (předá výboru MAS k schválení/neschválení projektového záměru v souladu s platnou alokací výzvy MAS).

Maximální počet získaných bodů činí 60, minimální hranice pro doporučení ke schválení činí 30.

Celkový počet přidělených bodů:	
Projektový záměr splnil/nesplnil podmínky věcného hodnocení.	

Podpis: